

(D) FOR EFFICIENCY - PORTO

- **Type de projet** : évènementiel
- **Durée** : 5 jours
- **Bénéficiaires**: tous

DESCRIPTION



Le projet "(D) for Efficiency" a été créé à partir de la conviction profonde que les entreprises doivent prendre en compte l'efficacité dont fait preuve les personnes en situation de handicap dans leur vie quotidienne.

D comme DIVERSITÉ
 D comme DIFFERENCE
 D comme DYNAMISME
 D pour DROITS (= "Direitos", en langue portugaise)

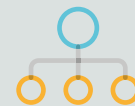
Le projet a été conçu pour garantir une réponse adéquate reconnaissant les compétences et aptitudes des personnes handicapées et de promouvoir leur inclusion sur le marché du travail, en particulier dans la ville de Porto.

Dans un effort commun, plusieurs organisations ont partagé la même vision afin de promouvoir l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap tout en déconstruisant les préjugés, et en informant et sensibilisant les entreprises pour l'intégration de ces professionnels sur le marché du travail.

CHIFFRES CLÉS

- 17 bénéficiaires
- 9 entreprises
- 7 partenaires
- 8 formateurs

GOUVERNANCE



Un groupe de travail a été créé réunissant plusieurs organisations (CdM Porto, AEP, APPC, Associação Salvador, IEPF, IPP, UPORTO, Aliados Consulting et SAOM).

Tous les partenaires ont participé à une série de réunions tout au long du projet. Ce dernier a été élaboré étape par étape selon deux axes d'intervention :

- Sensibiliser les entreprises aux avantages de recruter des personnes handicapées;
- Mettre en place un programme de renforcement des compétences afin d'améliorer l'employabilité des participants.



CONTACT

Cidade das Profissões do Porto
 Rua das Flores, n° 152-158
 4050263 PORTO
 Téléphone : 00351 223 392 360
 Email : info@cidadedasprofissoes.fr

ORGANISATION MULTIPARTENARIALE



- Première approche avec les partenaires, à travers un moment détendu et informel, afin de les sensibiliser au thème de l'inclusion.
- Partage d'expériences entre professionnels en situation de handicap - Présentation d'exemples de réussite (par des professionnels, des collègues, des patrons)
- Formation des équipes RH et présentation formelle de l'initiative finale, afin d'attirer les entreprises dans le projet.
- Les publics trouvent avantageux de travailler dans des entreprises inclusives.
- Partage de points de vue entre experts nationaux du recrutement
- Débat sur les ressources humaines, y compris avec des entreprises ayant adoptées des mesures réussies dans l'intégration des personnes handicapées et la gestion de leurs carrières, ainsi que les organisations qui travaillent sur cette thématique de l'intégration.

Programme de formation pour l'activité finale. Sa mission : la connaissance de soi et le développement des compétences des candidats, l'identification de leur proposition de valeur (ce que les candidats ont à offrir à un employeur potentiel), la définition d'un plan stratégique et la meilleure approche du marché du travail.

Préparation du Jour J (3 décembre - Journée internationale des personnes handicapées (JIPH)).

Cet événement final se voulait la réalisation finale d'une rencontre entre les profils professionnels des personnes handicapées et les opportunités d'emploi par le biais d'entretiens d'embauche à court terme et d'un retour individuel ultérieur.

COMMUNICATION



La communication dans le cadre du projet s'adressait aux partenaires/intervenants potentiels et aux utilisateurs :
Partenaires | Médias sociaux; publications d'information nationales et locales sur les portails Internet; affiches; base de données des partenaires
Utilisateurs | Chaque organisation a partagé avec ses utilisateurs des informations sur le projet dans des sessions de groupe (contact direct), des affiches et leurs propres pages Web



Erasmus+



IMPACTS



Les IMPACTS* ont été déduits d'une réflexion de groupe avec les participants qui a eu lieu le 12 décembre 2019 et d'un ensemble d'enquêtes appliquées aux partenaires impliqués.

DATE	EVENT	RESULTS*
17/09/2019	D for DYNAMISM Sunset Networking	Average - 4,62 (1-5)
16/10/2019	D for DIVERSITY <u>Diversity in Recruitment</u>	Average - 4,4 (1-5)
06/11/2019	D for DIFFERENCE <u>RH Talks</u>	Average - 4,27 (1-5)
18/11/2019 - 29/11/2019	D for RIGHTS & DUTIES <u>Empowerment Program</u>	Qualitative Assessment
03/12/2019	D for EFFICIENCY Networking Event	Qualitative Assessment





Erasmus+



FINANCEMENT



En ce qui concerne le financement des différentes initiatives ayant lieu au cours des étapes du projet, chaque organisation qui a organisé l'initiative était responsable de son financement.

QUALITE



Toutes les initiatives de ce projet ont fait l'objet d'une évaluation (questionnaires remplis par nos partenaires mutuels). Le dernier événement (Speed Recruitment) – destiné aux utilisateurs – a également fait l'objet d'une évaluation, mais, dans ce cas, lors d'une réunion de suivi en présentiel. La gestion émotionnelle et les séances de capacité ont contribué à leurs compétences en matière d'employabilité.

